

Утверждаю: _____

Директор АНПО «ММК» Жукова Н.А.

« 01 » 2023 год



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

службы содействия трудоустройству выпускников АНПО «Межрегиональный медицинский колледж» на 2023-2025 годы

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Показатель/результат
1.	Организационно-методические и мониторинговые мероприятия по содействию трудоустройству выпускников			
1.1.	Разработка (обновление) и утверждение положений о службе содействия трудоустройству (далее-ССТ), действующей на базе АНПО «ММК»	4 квартал 2023 г.	Павловская В.Л.	Разработаны (актуализированы) положения о ССТ в АНПО «ММК»
1.2.	Разработка (актуализация) планов мероприятий АНПО «ММК» по содействию трудоустройству выпускников	4 квартал 2023 г., далее ежегодно	Павловская В.Л. Семенихина П.А. Колесова Э.Э. Лифенко Н.Ю.	Утвержденные планы мероприятий по содействию трудоустройству выпускников
1.3.	Предварительный мониторинг занятости выпускников текущего года (в разрезе АНПО «ММК», профессий, специальностей)	1, 2 квартал ежегодно	Павловская В.Л.	Прогнозные показатели трудоустройства
1.4.	Мониторинг трудоустройства выпускников предшествующего года выпуска (в разрезе АНПО «ММК», профессий, специальностей)	Ежеквартально	Павловская В.Л.	Выполнение показателя трудоустройства выпускников

1.5.	Мониторинг трудоустройства выпускников текущего года выпуска (в разрезе АНПО «ММК», профессий, специальностей)	Ежемесячно	Павловская В.Л.	Анализ текущего состояния трудоустройства выпускников
2.	Содействие трудоустройства выпускников			
2.1.	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	1 квартал, ежегодно	Павловская В.Л. Семенихина П.А. Колесова Э.Э.	Обеспечение охвата выпускников, имеющих риск нетрудоустройства адресной помощью
2.2.	Формирование реестра выпускников: - находящихся под риском нетрудоустройства; - имеющих статус сироты; - лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов; - участников чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	2 квартал, ежегодно	Семенихина П.А.	Ведение базы данных, обеспечение охвата выпускников данных категорий мероприятиями по содействию трудоустройства
2.3.	Проведение профориентационной работы, консультаций, информирование об имеющихся вакансиях, оказание помощи в составлении резюме выпускникам, находящимся под риском нетрудоустройства	3 квартал, ежегодно	ССТ	Трудоустройство выпускников данной категории
2.4.	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	3 квартал, ежегодно	Семенихина П.А. Шипкина Ю.В.	Ведение базы данных, обеспечение охвата выпускников данной категории мероприятиями по содействию трудоустройства
2.5.	Проведение консультаций, информирование об имеющихся вакансиях, оказание помощи в составлении резюме выпускникам, завершившим прохождение военной службы по призыву	2 квартал, ежегодно	Павловская В.Л. Семенихина П.А. Колесова Э.Э.	Трудоустройство выпускников данной категории

2.6.	Информирование об имеющихся вакансиях, оказание психологической поддержки, консультационной помощи в вопросах трудоустройства выпускникам, имеющим статус: - сироты; - лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов;	3 квартал, ежегодно	ССТ	Трудоустройство выпускников данной категории, отслеживание индивидуальной трудовой траектории выпускников из числа инвалидов и лиц с ОШ
2.7.	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости	3, 4 квартал, ежегодно	Павловская В.Л. Семенихина П.А. Колесова Э.Э.	Трудоустройство выпускников АНПО «ММК»
2.8.	Размещение нормативно-правовых актов, материалов по вопросам занятости выпускников, информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи на официальных сайтах министерства образования Ставропольского края, АНПО «ММК»	по мере необходимости	ССТ	Повышение информированности выпускников о возможностях трудоустройства и новых программах содействия трудоустройства
2.9.	Информирование выпускников о государственных программах поддержки предпринимательства через размещение информации на официальных сайтах министерства образования СК, АНПО «ММК», в социальных сетях	по мере необходимости	ССТ	Повышение информированности выпускников о государственных программах поддержки предпринимательства
2.10.	Информирование выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве	2, 3 квартал, ежегодно	ССТ	Повышение информированности выпускников
2.11.	Консультирование выпускников по вопросам получения дополнительных специальностей, профобучению по направлениям, востребованным на рынке труда	Ежегодно	ССТ	Организация дополнительного профессионального образования

2.12.	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания	3, 4 квартал	Павловская В.Л.	Организация дополнительного профессионального образования, содействие в актуализации полученных знаний
2.13.	Размещение информации консультативного характера по содействию в трудоустройстве, о наличии вакансий в чатах образовательных организаций, находящихся в социальных сетях «Instagram», «Вконтакте» и др	по мере необходимости	ССТ	Расширение возможностей трудоустройства выпускников
2.14.	Размещение на сайте АНПОО «ММК» ссылок на сайты центров занятости населения муниципальных и городских округов Ставропольского края, банк вакансий по Ставропольскому краю и Российской Федерации, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ	3 квартал 2024 г.	ССТ	Расширение возможностей трудоустройства выпускников
2.15.	Информирование выпускников об интернет-порталах для поиска работы в России (Surejob.ru, Зарплата.ру, m-I.ru, Карьерист.ру, Avito, Trudvsem, Яндекс.Работа, Indeed и т.д.).	2, 3 квартал 2024 г., далее ежегодно	ССТ	Расширение возможностей трудоустройства выпускников
2.16.	Организация встреч будущих выпускников с представителями ЦЗН по вопросам предоставления государственных услуг по вопросам содействия трудоустройству, информирования о программах, содействующих трудоустройству выпускников	1 квартал, ежегодно	ССТ	Информирование выпускников о мерах по содействию трудоустройству, наличию вакансий на рынке труда
3.	Создание условий для развития профессиональных компетенций, профессионального самоопределения и профессиональной самореализации			
3.1.	Информирование будущих абитуриентов о возможностях и преимуществах поступления на обучение в АНПОО «ММК»	2 квартал, ежегодно	Приемная комиссия АНПОО «ММК», ССТ	Увеличение количества обучающихся по договорам о целевом обеспечении
3.2.	Проведение разъяснительной работы с работодателями о возможностях заключения договоров о целевом обучении	Ежегодно	ССТ	Повышение возможностей трудоустройства будущих выпускников

3.3.	Мониторинг поступления в АНПО «ММК» обучающихся	4 квартал, ежегодно	Павловская В.Л.	Повышение возможностей трудоустройства будущих выпускников
3.4.	Содействие в организации временной занятости обучающихся, в том числе в летний период, на профильных предприятиях	Ежегодно	ССТ	Повышение адаптации к рабочему месту на предприятиях/организациях
3.5.	Введение в учебные планы АНПО «ММК» спецкурсов, дополнительных профессиональных программ, учебных модулей по основам ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости	Ежегодно	Метод. отдел АНПО «ММК»	Повышение грамотности в области ведения предпринимательской деятельности, обеспечение трудовой занятости будущих выпускников
3.6.	Проведение тренингов, семинаров по формированию навыков делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях с работодателями	Ежегодно, по плану	ССТ АНПО «ММК»	Повышение возможностей трудоустройства
3.7.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда	Ежегодно, согласно плану	ССТ АНПО «ММК»	Адаптация к будущей профессиональной деятельности
3.8.	Проведение профессиональных проб, тестирований, диагностик с обучающимися	Ежегодно, согласно плану	АНПО «ММК»	Профориентация обучающихся 1-3 курсов
3.9.	Участие в проведении ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников	Ежегодно, по графику ЦЗН	ССТ	Информирование обучающихся о наличии вакансий, встречи с потенциальными работодателями

3.10	Заключение АНПОО «ММК» договоров о сотрудничестве, в том числе прохождении производственной практики обучающихся на предприятиях/профильных организациях, с работодателями.	В течение года	Лифенко Н.Ю.	Обеспечение охвата обучающихся ООО прохождением производственной практики на предприятиях/профильных организациях
3.11.	Проведение очных и онлайн-экскурсий на профильные предприятия/организации для обучающихся	Ежегодно, согласно плану	Лифенко Н.Ю.	Проведение профориентационной работы, повышение мотивации к трудоустройству
4.	Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и выстраивание взаимодействия с работодателями			
4.1	Включение работодателей для проведения измерения качества подготовки кадров в состав комиссий по проведению: - независимой оценки квалификации; - конкурсов профессионального мастерства	Ежегодно	Аккредитационная комиссия АНПОО «ММК»	Проведение мероприятий по оценке качества подготовки кадров с участием работодателей
4.2.	Расширение партнерских отношений с ведущими работодателями, заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	Ежегодно	Лифенко Н.Ю АНПОО «ММК»	Повышение возможностей трудоустройства выпускников
4.3.	Информирование ведущих предприятий/ профильных организаций о планируемом выпуске в АНПОО «ММК»	2 квартал, ежегодно	ССТ	Информационные письма на предприятия/ профильные организации