

Отчет о работе Службы по содействию трудоустройству выпускников АНПОО «Межрегиональный медицинский колледж» 2024-2025 уч.год

В течение 2024-2025 учебного года Служба содействия трудоустройству выпускников АНПОО «ММК» осуществляла свою деятельность в соответствии с утвержденным Планом мероприятий. Работа велась по основным направлениям:

- взаимодействие с Центром занятости: (встречи с выпускниками, участие в проведении Ярмарки вакансий, проведение профконсультационных встреч выпускников колледжа с карьерным консультантом Центра занятости);
- информирование выпускников колледжа о вакансиях от работодателей - организация встреч выпускников с представителями работодателей, экскурсий, конкурсов;
- организация индивидуальной работы с выпускниками, находящимся в зоне риска нетрудоустройства;
- организация адресной работы с профильными предприятиями;
- организация профориентационной работы.

В 2024-2025 учебном году велось сотрудничество с Центром занятости г. Ессентуки. Согласован и утвержден график проведения профконсультаций для выпускников колледжа специалистами Центра занятости.

Основной целью деятельности Службы являлось создание и поддержание системы содействия трудоустройству выпускников АНПОО «ММК». Для достижения этой цели Служба осуществляла:

- мониторинг рынка труда;
- информирование студентов и выпускников о вакансиях с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства (на стенде трудоустройства в колледже размещено более 100 вакансий), также вакансии размещались в социальных группах колледжа;
- взаимодействие с работодателями;
- содействие в организации временной занятости обучающихся, в том числе в летний период, на профильных предприятиях.

В своей деятельности Служба использовала следующие формы работы:

- день открытых дверей;
- дни профессий;

- участие в ярмарках вакансий;
- консультирование и предоставление помощи в составлении резюме;
- осуществление консультаций по вопросам прохождения собеседования;
- обучение методикам активного поиска работы;
- проведение индивидуальной консультационной работы по вопросам составления портфолио;
- проведение встреч с выпускниками прошлых лет, которых достигли результатов в выбранной сфере деятельности.

Одним из важнейших направлений деятельности Службы является профориентационная работа. В апреле 2025 года были проведены профориентационные встречи для обучающихся 9-11 классов общеобразовательных организаций г.Ессентуки, а также ближайших районов: Предгорного (ст. Ессентукская, ст. Суворовская, ст. Бургустанская, пос.Винсады, пос.Юца, ст. Бекешевская), г. Пятигорска, г. Лермонтова, г. Минеральные Воды, г. Железноводска,, г. Кисловодска. Силами Службы распространены агитационные материалы. 26 апреля 2025 года Колледже прошел День открытых дверей для школьников «Медицина-профессия и призвание».

К системе показателей эффективности деятельности Службы в течение 2024-2025 учебного года относились следующие виды деятельности:

- организация совместных мероприятий с работодателями (Санаторий им. Г.К. Орджоникидзе - филиал ФГБУ «Федеральный медицинский центр» Росимущества (Грязелечебница, Верхние ванны); ГБУЗ Ставропольского края «Краевой санаторий для детей с родителями «Горячий ключ»; ГБУЗ СК “Железноводская городская больница”) по содействию трудоустройству выпускников ;
- участие Службы в совместных мероприятиях с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями;
- использование социальных сетей;
- проведение индивидуальных консультаций со студентами и выпускниками по вопросам профессиональной переподготовки среднего медицинского персонала, для дальнейшего более рационального и профессионального трудоустройства.

В период с сентября 2024 по май 2025 года проведено около 12 встреч с работодателями, социальными партнерами.

Проводились индивидуальные консультации по содействию трудоустройства и подготовке резюме выпускников.

Ежемесячно проводился мониторинг занятости и трудоустройства выпускников 2023 и 2024 г.

Студенты постоянно получали информацию о учреждениях здравоохранения Ставропольского края, знакомились с основной деятельностью предприятий, перспективами развития, требованиями, которые сейчас выдвигает работодатель к специалистам при трудоустройстве выпускников. Студенты АНПОО «ММК» г. Ессентуки не только проходят производственную и учебную практику начиная со 2 курса обучения, но и имеют возможность присутствовать на занятиях в ЛПУ.

Сохраняются некоторые проблемы трудоустройства выпускников:

- низкая мотивация части выпускников в трудоустройстве;
- нелегальная работа;
- трудность в проведении мониторинга трудоустройства выпускников прошлых лет.